

## Overenskomstforhandlinger 2024 – del 3

Ændringer i overenskomster på det regionale område

Der er aftalt en række ændringer på de enkelte overenskomster med virkning fra 1. april 2025.

Der kan være enkelte andre ikrafttrædelsesdatoer. Disse vil være nævnt på de enkelte punkter.

Portører

- Funktionsløn

§ 6, stk. 2 i overenskomst for sygehusportører ændres med virkning fra 01.04.2025: Funktionstillæg til alle medarbejdere på overenskomsten på 7.524 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2018) hæves med 5.566 kr. (31. marts 2018) til 13.090 kr. (31. marts 2018).

Ledende servicepersonale

Løn

- Grundlønshøjelser

Grundlønstillæg til alle grupper, dog ikke afdelingsledere, som beskrevet i punkt 4, hæves med 8.265 kr. (31. marts 2018)

Ambulancebehandlere

Løn

- Grundlønshøjelser

§ 5 i overenskomst for Ambulanceuddannet personale ændres med virkning fra 01.04.2025:

- Ambulancebehandlere:

Grundløn til Ambulancebehandlere hæves fra løntrin 22 + 14.715 kr. (31. marts 2018) til løntrin 24+7.250 kr. (31. marts 2018).

- Paramedicinere:

Grundløn til Paramedicinere hæves fra løntrin 22 + 29.385 kr. (31. marts 2018) til løntrin 24 + 22.000 kr. (31. marts 2018).

- ST-reddere:

Grundløn til ST-reddere hæves fra løntrin 18 + 6.261 kr. (31. marts 2018) til løntrin 20.

Grundlønshøjelser gennemføres med fuldt gennemslag.

- Voksenelevløn

§ 27 i overenskomsten ændres med virkning fra 01.04.2025: Elever, som på datoen for elevforholdets start er fyldt 25 år, hæves fra løntrin 18 + 4.824 kr. (31. marts 2018) til løntrin 20.

**\*\*Nyt\*\*** med virkning fra 1. april 2025 ændres arbejdstidsaftalen:

#### "§ 11 ARBEJDSTID

Regionen skal ved ansættelsen træffe beslutning om at anvende et af følgende regelsæt:  
Arbejdstidsreglerne i bilag 1 (arbejdstidsaftale for ambulanceuddannet personale)

Eller

Arbejdstidsaftale for bl.a. social- og sundhedsassistenter indgået mellem RLTN og bl.a. FOA (OK 11.05.11.1).

#### BEMÆRKNINGER:

Det behøver ikke at være det samme arbejdsregelsæt, der anvendes på alle arbejdspladser i regionen. Man kan således godt anvende det ene regelsæt på en arbejdsplads og det andet regelsæt på en anden arbejdsplads i samme region".

Anvendes arbejdstidsaftale for bl.a. social- og sundhedsassistenter udgør procentsatserne i stk. 3 følgende:

- For effektiv tjeneste i tidsrummet kl. 17.00 til 23.00 ydes et tillæg, der udgør 29 % af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.
- For effektiv tjeneste i tidsrummet mellem kl. 23.00 - 06.00 ydes et tillæg, der udgør 32,5 % af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.
- For effektiv tjeneste fra lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00 ydes et tillæg, der udgør 42 % af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.
- For effektiv tjeneste på søgnehellidage ydes et tillæg der udgør 50 % af timelønnen eller tilsvarende afspadsering"

#### Mulighed for hvile ved baseby

Parterne er enige om, at rammerne for hvile i tilknytning til baseby/forskudt base skal tilrettelægges hensigtsmæssigt, så mulighed for hvile er til stede.

Det er de centrale parterens ønske, at der lokalt i det relevante MED-udvalg drøftes hensigtsmæssige rammer, så mulighed for hvile er til stede.